

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1027000915897,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 18.08.2023 за ГРН 2237000154488



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 7271131C7952403894FF16ED02A9120B
Владелец: Мухина Ольга Владимировна
главный государственный налоговый инспектор
Действителен: с 24.11.2022 по 17.02.2024

УТВЕРЖДЕНО:
распоряжением Департамента
здравоохранения Томской области
от « 09 » АВГ 2023 года № 1001

ИЗМЕНЕНИЕ

в Устав областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Медико-санитарная часть №2», зарегистрированный ИФНС России по г.Томску
24.12.2013 за государственным номером 2137017293026

Пункт 5.1 раздела 5 «Управление Учреждением» Устава 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. Учреждение возглавляет главный врач (далее - Руководитель). В соответствии со статьёй 12 Закона Томской области от 13.04.2004 № 53-03 «О порядке управления и распоряжения государственным имуществом Томской области» заключение, изменение, прекращение трудового договора с Руководителем областного государственного учреждения осуществляет учредитель областного государственного учреждения.

Заключение трудового договора с Руководителем областного государственного учреждения оформляется правовым актом учредителя областного государственного учреждения о назначении на должность руководителя областного государственного учреждения в порядке, установленном Администрацией Томской области.

Прекращение трудового договора с Руководителем областного государственного учреждения, в том числе по основанию, установленному пунктом 2 части 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, оформляется правовым актом учредителя областного государственного учреждения о прекращении трудового договора с руководителем областного государственного учреждения.

Учредитель заключает с Руководителем Учреждения трудовой договор. Срок полномочий главного врача определен в трудовом договоре.

Должности главного врача, заместителей главного врача замещаются лицами в возрасте не старше шестидесяти пяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности является основанием прекращения трудового договора с главным врачом и его заместителями.

Руководитель Учреждения имеет право продлить срок пребывания в должности работника, достигшего возраста шестидесяти пяти лет, занимающего должность заместителя главного врача, до достижения им возраста семидесяти лет, по согласованию с Учредителем.

В случае отсутствия руководителя исполнение обязанностей (функций) руководителя Учреждения возлагаются на одного из заместителей руководителя Учреждения либо иное лицо, определенное Учредителем.».